



## Al meer dan 90 exposanten op het Navingo Maritime & Offshore Career Event

AD Nieuwsmedia  
Adbemar Uitzendbureau  
Afvul Energie Bedrijf  
Alewijnse Marine Systems  
Allseas  
Amels  
Anthony Veder Rederijzaken  
Atlas Services Group  
Avans Hogeschool  
Bakker Sliedrecht  
Bore Shipowners b.v.  
Boskalis  
Brunel  
CBRB / Onderwijscentrum Binnenvaart  
Chemgas Shipping  
Cornelis Vrolijk  
Damen Schelde Naval Shipbuilding  
Damen Shiprepair Rotterdam  
Damen Shipyards Gorinchem  
Damen Shipyards Hardinxveld  
Deep BV  
DEME  
Fairmount Marine  
Fairstar Heavy Transport  
Feederlines  
Flinter Shared Services B.V.  
Forexx Marine & Offshore  
Fugro  
Heerema Group  
Heesen Yachts  
HISWA Vereniging  
Hogeschool Rotterdam  
Huisman  
IHC Merwede  
International Crew Services  
IPS Group  
ITC Management  
Iv - Oil & Gas  
Jaczon BV  
Jan de Nul  
John T. Essberger B.V.  
JR Shipping  
Jumbo Shipping & Offshore  
Keppel Verolme  
KIVI NIRIA  
KNVTS  
Kongsberg Maritime Holland BV  
Koninklijke Marine  
KVNR  
Lowland Marine & Offshore  
Mammoet Europe  
Maritiem Instituut Willem Barentsz  
Maritieme Academie  
MaritiemeVacaturebank.nl  
Multi NV  
Navigia Shipmanagement BV  
Nederlands Loodswezen BV  
Neste Oil Netherlands  
Nevesbu  
Noordhoek Offshore  
Ocean XL  
Oceanco  
Oceanwide Netherlands BV  
Onsite Engineers  
Onsite Management  
Parlevliet en van der Plas BV  
Redwise DPO B.V.  
Redwise Maritime Recruitment B.V.  
Rijkswaterstaat  
Rolldock Shipping  
Rolls-Royce Marine Benelux BV  
Saltwater Engineering BV  
SBM GustoMSC  
Scheepsbouw Nederland  
Scheldepoort  
Sea Trucks Group  
Seacontractors  
Seaway Heavy Lifting  
SMIT  
The Spliethoff Group  
Stichting Nederland Maritiem Land  
SwetsODV  
Tideway b.v.  
TOS  
TRIUS Polytechniek bv  
USG Energy  
USG Innovit  
Van Oord  
Vereniging van Waterbouwers  
Visser & Smit Marine Contracting  
VOSTA LMG  
Vroon  
W. van der Zwan & Zn. BV  
Workfox BV



In de maritieme en offshore sector is, ook in 2010, nog steeds een groot tekort aan gekwalificeerd nautisch en technisch personeel. Dat blijkt onder meer uit de nu al meer dan 90 aanmeldingen voor de grootste carrièrebeurs in Nederland voor de maritieme & offshore sector, het Navingo Maritime & Offshore Career Event. Deze jaarlijks terugkerende carrièrebeurs biedt de maritieme en offshore werkgevers dit jaar opnieuw de kans om nader tot elkaar te komen.

Het Navingo Maritime & Offshore Career Event speelt in op de behoefte om in contact te komen met de gewilde doelgroep van studenten en young professionals met een opleiding of ervaring in de maritieme of offshore sector. Ondanks de crisis zijn er op dit moment al meer dan 90 bedrijven ingeschreven. Bedrijven zien ook de demografische tijdbom boven het hoofd hangen. De komende jaren krijgt de industrie te maken met vergrijzing. Binnen 15 jaar zal ongeveer 35% van de werknemers in de scheepbouwcluster met pensioen gaan, maar ook andere maritieme sectoren, zoals de watersport, havens, zee- en binnenvaart, kampen met dit probleem.

Daarnaast kan worden opgemerkt dat de situatie op de huidige arbeidsmarkt als paradoxaal te beschouwen is. Er is in de media veel berichtgeving over onder meer grote reorganisaties en vacaturestops. Dat wekt de indruk dat het aanbod aan kandidaten groter is geworden. Maar juist de onzekere situatie zorgt ervoor dat veel mensen in deze periode niet snel van baan zullen veranderen. Het aanbod van mensen met een technische opleiding met minimaal tien jaar werkervaring is beperkt. Het aanbod van starters daarentegen is wel toegenomen. Deze doelgroep is, naast de mensen met werkervaring, ook vertegenwoordigd op de carrièrebeurs en op zoek naar zijn eerste baan!

**Woensdag  
28 april 2010  
Beurs-WTC  
Rotterdam**

### *Wat vinden exposanten van het Navingo Maritime & Offshore Career Event?*

*Exposanten hebben goede ervaringen aan de vorige edities van het Navingo Maritime & Offshore Career Event overgehouden. Dit zeggen ze er zelf over:*

Volgens Fred Kofman, E-Recruiter bij Huisman Equipment BV, is het een goede manier om de juiste doelgroep te bereiken: "We hebben aan de vorige edities een aantal interessante contacten overgehouden en zelfs mensen naar aanleiding van de kennismaking op de beurs aangenomen."

Rob Vermeulen, HR Manager bij Seacontractors Personnel BV was tevreden over de beurs in 2009: "De bezoekers waren precies onze doelgroep. Onze stand heeft vorig jaar veel voor ons opgeleverd, waaronder nieuw personeel. Daarom hebben wij besloten om dit jaar sponsor van het evenement te worden."

Voor Paul Brand, Supervisor Human Resources bij Vroon is de voornaamste reden voor het bedrijf om zich dit jaar wederom te presenteren op het Navingo Maritime & Offshore Career Event dat dit evenement uniek is in Nederland: "Nergens anders zijn de maritieme en offshore sectoren zo ruim vertegenwoordigd. Op deze manier kunnen wij direct in contact komen met studenten, jonge talenten en ervaren professionals met een maritieme, technische of administratieve achtergrond."

Het ontmoeten van uitsluitend de juiste doelgroep is volgens Ramona Klem, Senior Adviseur Arbeidsmarktcommunicatie bij IHC Merwede het verschil met algemene carrièrebeursen: "Omdat het een specifieke beurs is, hebben alle bezoekers een relevant maritiem profiel. Op algemene carrièrebeursen is dat slechts een klein gedeelte. Daarom mogen we als IHC Merwede zeker niet ontbreken op het Navingo Maritime & Offshore Career Event."